

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«БАРГУЗИНСКИЙ РАЙОН»



«БАРГАЖАНАЙ АЙМАГ»
НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ
БАЙГУУЛАМЖЫН
ЗАХИРГААН

ул. Дзержинского, д.26, село Баргузин, Баргузинский район, Республика Бурятия, 671610, т.41-122, 41-123, 41-404, факс 41-322

<http://www.egov-buryatia.ru/barguzin>, e-mail: admbrg@govrb.ru, barguzin-admin@mail.ru

от 28.05.2024 г. № 35

Директору МБОУ «Баргузинская СОШ»
А.И.Молчанову
671610, Республика Бурятия, Баргузинский район,
с. Баргузин, ул. Калинина, д. 51А.

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации

Орган по труду Администрации МО «Баргузинский район» сообщает, что дополнительное соглашение №1 к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Баргузинская средняя общеобразовательная школа» № 02 от 10.03.2023г на 2023-2026гг.

зарегистрирован 27 мая 2024 года

Регистрационный номер 032

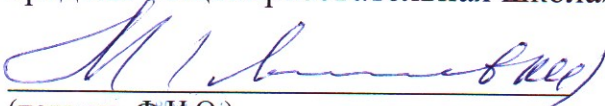
При регистрации дополнительного соглашения №1 к коллективному договору не выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Первый заместитель руководителя
Администрации МО «Баргузинский район»

Ж.Б.Дамбиев

От работодателя:

Директор МБОУ «Баргузинская
средняя общеобразовательная школа»



(подпись, Ф.И.О.)

«2» Баргузинская средняя 2024 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения



(подпись, Ф.И.О.)

«2» Баргузинская средняя 2024 г.



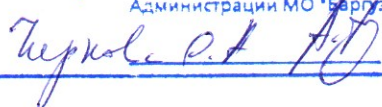
Изменения и дополнения

**к коллективному договору между администрацией и работниками
МБОУ «Баргузинская средняя общеобразовательная школа»**

на период с 27 мая 2024 года

Регистрационный № _____ от «2» _____ 2024г.

Руководитель органа по труду: _____

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду Администрации МО "Баргузинский район"	
Регистрационный №	<u>032</u> от <u>27.05</u> 2024
Руководитель органа по труду: Главный специалист Администрации МО "Баргузинский район"	
	

Добавить в пункт

IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.19.2. В целях реализации ст. ст. 101, 119 ТК РФ и компенсации работникам образовательных организаций дополнительной нагрузки за эпизодическое привлечение к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени стороны рекомендуют определить в коллективных договорах образовательных организаций следующие должности работников, работающих с ненормированным рабочим днем:

- руководитель образовательной организации,
- заместители руководителя образовательной организации по УВР,
- водитель,
- секретарь,
- повар, кухонные работники, кладовщик, заведующий столовой,
- не освобождённый от основной работы председатель профсоюзной организации.

4.20. Оплата дополнительных отпусков в течение 7 календарных дней, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

4.21 По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка - пять календарных дней;

регистрации брака - пять календарных дней;

смерти близких родственников - пять календарных дней;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам, не имевшим больничных листов в течение учебного года – 3 календарных дня;

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск с сохранением заработной платы – членам профсоюзной организации, с учётом, что эти дни будут использованы не в ущерб образовательному процессу:

работникам, не имевшим больничных листов в течение учебного года – 3 календарных дня;

членам профсоюзного комитета — до 3-х календарных дней в год (по предоставлению председателя профсоюзного комитета);

не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации — 5 календарных дней в год;

Внести изменения в пункт

V.ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

5.10. Заработная плата в образовательной организации выплачивается 2 раза в месяц в сроки, предусмотренные настоящим договором 10 и 25 числа каждого месяца.

Добавить в пункт

X. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Работодатель обязуется обеспечить право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики работника.